

FORMULÁRIO DE CANDIDATURA AO PROCEDIMENTO CONCURSAL

- CARGOS DIRIGENTES -

CÓDIGO DE IDENTIFICAÇÃO DO PROCESSO

Código da publicação do procedimento

Código de candidato

(A preencher pela entidade empregadora)

CARATERIZAÇÃO DO POSTO DE TRABALHO A QUE SE CANDIDATA

Designação da Unidade Orgânica _____

Cargo de Direção Intermédia de 2º Grau (Chefe de Divisão Municipal)

Cargo de Direção Intermédia de 3º Grau

1. DADOS PESSOAIS

Nome completo:

Data de nascimento:

Sexo: Masculino

Feminino

Nacionalidade:

N.º de identificação fiscal:

Morada:

Código Postal:

Localidade: _____

Concelho de residência:

Telefone:

Telemóvel:

Endereço eletrónico: _____

2. NÍVEL HABILITACIONAL

2.1 Identifique a Licenciatura:

2.2 Indique os cursos de pós-graduação, mestrado e/ou doutoramento:

3. SITUAÇÃO JURÍDICO / FUNCIONAL DO TRABALHADOR

Nomeação Definitiva	
Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	
Outra (qual)	

3.1. Órgão ou serviço onde exerce:

3.2. Carreira e categoria detidas:

3.3. Atividade exercida ou que por último exerceu no órgão ou serviço:

4. REQUISITOS DE ADMISSÃO

“Para o efeito declaro, sob compromisso de honra, que reúno os requisitos legais previstos no n.º 1 do art.º 20.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na redação que lhe foi dada pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro, aplicada à administração local pela Lei n.º 49/2012 de 29 de agosto”.

Sim Não

8. NECESSIDADES ESPECIAIS

8.1. Caso lhe tenha sido reconhecido, legalmente, algum grau de incapacidade, indique se necessita de meios / condições especiais para a realização dos métodos de seleção

9. DECLARAÇÃO

“Declaro que são verdadeiras as informações acima prestadas”.

Localidade: _____ Data: _____

Assinatura: _____

Documentos que anexa à candidatura:

Fotocópia do BI/Cartão de Cidadão

Outros:

Certificado de habilitações

Currículo

Comprovativos de formação e experiência profissional

Declaração do serviço a que o candidato se encontra vinculado (*)

(*) Declaração atualizada e autenticada onde conste a identificação da relação jurídica de emprego público estabelecida, a carreira e categoria em que se encontra integrado, a antiguidade na carreira e na função pública, as funções que exerce, e, sendo o caso, o tempo de serviço prestado em funções dirigentes.